

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МАДОУ города Нижневартовска ДС №25
«Семицветик»

_____ В.И. Вечипольская
«15» декабря 2022

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации

МАДОУ города Нижневартовска ДС №25
«Семицветик»

_____ Н.В. Шебуняева
«15» декабря 2022

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 11

К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА №25 «СЕМИЦВЕТИК»

Принято на общем собрании трудового
коллектива учреждения
Протокол №08 от «15» декабря 2022 г.

г.Нижневартовск, 2022 г.

Интернациональная, 9а. телефон: 449400, 449059, электронный адрес: madou25nv@mail.ru

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №25 «Семицветик» именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Вечипольской Валентины Ивановны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице и.о. председателя первичной профсоюзной организации Федоровой Валентины Николаевны в целях регулирования правоотношений в сфере оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №25 «Семицветик», на основании постановления администрации города Нижневартовска от 06.12.2022 №849 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919, 27.01.2021 №47, 13.05.2021 №371, 30.06.2021 №544, 10.12.2021 №973, 29.04.2022 №287, 28.06.2022 №434, 02.08.2022 №530) в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях приведения системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города, в соответствие с действующим законодательством внесли в положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №25 «Семицветик», изложив приложения 7 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №25 «Семицветик», в новой редакции согласно приложению к настоящему Положебнию.

Приложение 7 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №25 «Семицветик»,

**Параметры
и критерии оценки эффективности деятельности
муниципальных дошкольных образовательных организаций
города Нижневартовска,
подведомственных департаменту образования администрации города,
и их руководителей**

п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности
	2	3
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования:	
	предписания надзорных и контрольных органов	отсутствие; наличие предписания (представления, акта) надзорных и контрольных органов
	обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие; не более 1 жалобы; более 1 жалобы
	уровень исполнительской дисциплины руководителя образовательной организации (своевременное представление информации, качественное ведение документации)	наличие служебной информации по неисполнению; отсутствие
	исполнение муниципального задания за отчетный год	от 99%; от 95%; менее 95%
	поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательных организациях	более 7 человек; 5 - 7 человек; менее 5 человек
	доля закупок, размещенных в единой информационной системе, у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения: от 78,5% совокупного годового объема закупок; от 60% совокупного годового объема закупок; от 40% совокупного годового объема закупок; менее 40% совокупного годового объема закупок
	общая стоимость закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные автономные дошкольные образовательные учреждения: от 40% совокупного годового объема закупок; от 30% совокупного годового объема закупок; от 18% совокупного годового объема закупок; менее 18% совокупного годового объема закупок

	увеличение доли закупок, размещенных конкурентными способами (количество)	10 и более; 8 и более; 5 и более; менее 5
.	Обеспечение высокого качества образования:	
	создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования	наличие; отсутствие
	психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности	предоставление услуги через: консультационный центр; детско-родительский клуб; психолого-медико-педагогический консилиум; сопровождение детей-инвалидов
	использование вариативных форм предоставления дошкольного образования: группы кратковременного, сокращенного, вечернего, круглосуточного пребывания; другие формы в образовательной организации	1-2 формы; 3 и более формы
.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися:	
	наличие призеров и победителей очных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов	- муниципальный уровень: призер; победитель; - региональный и всероссийский уровни: призер; победитель
.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации:	
	охват дополнительными образовательными программами	от 87% обучающихся; от 82% обучающихся; менее 82% обучающихся
	охват дополнительными образовательными программами естественно-научной и технической направленности	от 30% обучающихся; от 25% обучающихся; менее 25% обучающихся
.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся:	
	создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	увеличение показателя индекса здоровья; сохранение показателя индекса здоровья; снижение показателя индекса здоровья
	доля обучающихся основной группы здоровья, принявших участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне"	50% и выше; менее 50%
	динамика среднего показателя заболеваемости	ниже среднего показателя по городу; на уровне среднего показателя по городу; выше среднего показателя по городу
	коэффициент посещаемости детьми дошкольной образовательной организации от показателей, доведенных муниципальным заданием	от 75%; от 60%; менее 60%
	создание условий для выполнения натуральных норм питания	отсутствие нарушений и замечаний в течение отчетного периода; наличие нарушений в течение отчетного периода
	случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса	отсутствие; снижение в сравнении с аналогичным пе-

		риодом прошлого года; увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года
	наличие секций спортивной направленности	2 и более; 1; отсутствие
	охват обучающихся занятиями в секциях спортивной направленности	увеличение; на уровне прошлого года; снижение
	участие в мероприятиях спортивной направленности	региональный уровень; муниципальный уровень
·	Развитие кадрового потенциала:	
	привлечение в образовательную организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности педагогических работников образовательной организации)	4% и выше; 3%; 1% - 2%; менее 1%
	доля педагогических работников с установленной первой и высшей квалификационной категорией	более 70%; от 60% до 70%; от 50% до 60%; менее 50%
	наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в очных этапах конкурсов профессионального мастерства	- на муниципальном уровне: лауреат, призер; победитель; - на региональном уровне и выше: лауреат, призер; победитель
·	Эффективное использование ресурсов:	
	результаты приемки образовательной организации к началу нового учебного года	- отсутствие замечаний по обеспечению: санитарных и гигиенических норм; оснащенности образовательного процесса; пожарной безопасности; охраны и антитеррористической защищенности; охраны труда; - наличие замечаний
	подготовка к летней оздоровительной кампании	создание условий на территории организации; документация; содержание и насыщенность развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с программой на летний оздоровительный период
	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%; менее 95%
	просроченная кредиторская (дебиторская) задолженность	отсутствие; наличие
	создание безбарьерной среды	- наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения и инвалидов: дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации; пандусы (подъемные платформы), адаптированные лифты, подъемное оборудование (ступенькоход); выделенные стоянки для автотранспортных средств инвалидов; сменные кресла-коляски; - отсутствие
	организация и проведение мероприятий на базе образовательной организации	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажировочной площадки, форсайт-центра, муниципальной методической площадки, муниципального методического объединения (при	федеральный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень	

	наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	
	создание развивающей предметно-пространственной среды (предметно-пространственной среды группового помещения), соответствующей требованиям федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) дошкольного образования	среда создана в полном объеме; среда создана в допустимом объеме; среда не является развивающей предметно-пространственной
	привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, заказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)	свыше 1,5 млн. руб.; от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.; от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.; от 250 тыс. руб. до 500 тыс. руб.
.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя образовательной организации:	
	личное участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, жюри, творческих группах и т.д.	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
	наличие документально подтвержденных результатов выступления руководителя образовательной организации на семинарах, форумах, практикумах, педагогических конференциях	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг:	
	уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	от 85%; от 75%; от 65%; менее 65%

Дополнительное соглашение №11 вступает в силу вступает в силу с 01.01.2023.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕТСКИЙ САД №25 «СЕМИЦВЕТИК»**

628616, Тюменская область,
Телефоны: 44-94-00
Ханты – Мансийский автономный округ – Югра,
г. Нижневартовск, ул. Интернациональная 9 «а»

Телефон/факс: 8 (3466) 44-87-05
Электронный адрес:
madou25nv@mail.ru

**ПРОТОКОЛ №08
от «15» декабря 2022 года
общего собрания членов трудового коллектива**

Председатель: Шибуняева Н.В.
Секретарь: Федорова В.Н.
Численность работников: 84 человека
Присутствовало: 59 человек
Отсутствовал 25 человек, из них 25 по
уважительной причине

Повестка дня:

1. О внесении изменения в положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №25 «Семицветик»:

Слушали:

1. Заведующего МАДОУ города Нижневартовска ДС №25 «Семицветик» Вечипольскую В.И. Она ознакомила работников МАДОУ об изменениях в положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №25 «Семицветик»:

Постановили:

1. Принять изменения в положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №25 «Семицветик»:

Проголосовали: единогласно

Председатель

Н.В. Шибуняева

Секретарь

В.Н. Федорова