

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МАДОУ города Нижневартовска ДС №25
«Семицветик»

_____ В.И. Вечипольская
« ____ » _____ 2020

СОГЛАСОВАНО

И.о. председателя первичной профсоюзной
организации

МАДОУ города Нижневартовска ДС №25
«Семицветик»

_____ В.Н. Федорова
« ____ » _____ 2020

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕТСКОГО САДА №25 «СЕМИЦВETИК»

Принято на общем собрании трудового
коллектива учреждения
Протокол №08 от «06» ноября 2020г.

г.Нижневартовск, 2020 г.

Интернациональная, 9а. телефон: 449400, 449059, электронный адрес: madou25nv@mail.ru

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №25 «Семицветик» именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Вечипольской Валентны Ивановны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице и.о. председателя первичной профсоюзной организации Федоровой Валентины Николаевны в целях регулирования правоотношений в сфере оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №25 «Семицветик», на основании постановления администрации города Нижневартовска от 28.10.2020 №919 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями от 18.02.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 30.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569), в соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города внесли следующие изменения в приложение 1 к положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №25 «Семицветик»):

1. Пункт 7.5 раздела VII дополнить абзацем следующего содержания:

"Руководителю организации, в которой образовательный процесс не осуществлялся в оцениваемом периоде, устанавливается выплата стимулирующего характера за качество выполняемой работы на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителей в размере 85% от максимального объема средств, направляемых на стимулирование руководителя организации, без проведения оценки эффективности его деятельности."

2. В разделе VIII:

2.1. Пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

"8.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, а также с целью обеспечения социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная выплата молодым специалистам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременное премирование к юбилейным датам работника;

- ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников;

- единовременная выплата работникам организаций за работу по проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (далее - ГИА) в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий;

- единовременная выплата председателю, заместителю председателя и экспертам региональных предметных комиссий за проверку диагностических работ в 10 классах, запланированных к проведению в период с 1 сентября 2020 года по 31 декабря 2020 года (далее - единовременная выплата за проверку диагностических работ).

Данные выплаты устанавливаются работникам организаций, состоящим в списочном составе по основному месту работы, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске, предоставленном педагогическим работникам в соответствии со [статьей 335](#) Трудового кодекса Российской Федерации."

3. Приложения 7 к Положению о системе оплаты труда, изложить в следующей редакции:

"Приложение 7 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города

**Параметры и критерии
оценки эффективности деятельности руководителей
муниципальных дошкольных образовательных организаций
города Нижневартовска,
подведомственных департаменту образования администрации города**

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности
1	2	3
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования:	
	предписания надзорных органов	отсутствие; наличие предписания (представления) надзорных органов
	обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие; не более 1 жалобы; более 1 жалобы
	уровень исполнительской дисциплины руководителя образовательной организации	наличие служебной информации по неисполнению;

	(своевременное представление информации, качественное ведение документации)	отсутствие
	исполнение муниципального задания за отчетный год	от 99%; от 95%; менее 95%
	достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной организации	достигнуто; не достигнуто
	поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательных организациях	более 7 человек; 5-7 человек; менее 5 человек
	доля закупок, размещенных в единой информационной системе, у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения: от 78,5% совокупного годового объема закупок; от 60% совокупного годового объема закупок; от 40% совокупного годового объема закупок; менее 40% совокупного годового объема закупок
	общая стоимость закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные автономные дошкольные образовательные учреждения: от 40% совокупного годового объема закупок; от 30% совокупного годового объема закупок; от 18% совокупного годового объема закупок; менее 18% совокупного годового объема закупок
	увеличение доли закупок, размещенных конкурентными способами (количество)	10 и более; 8 и более; 5 и более; менее 5
2.	Обеспечение высокого качества образования:	
	создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования	наличие; отсутствие
	психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности	предоставление услуги через: консультационный центр; детско-родительский клуб; психолого-медико-педагогический консилиум; сопровождение детей-инвалидов
	использование вариативных форм предоставления дошкольного образования: группы кратковременного, сокращенного, вечернего, круглосуточного пребывания; другие формы, программы, проекты инновационного развития образовательной организации	наличие
	применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение ши-	от 85%; от 75%;

	рокого использования электронных образовательных ресурсов	менее 75%
	представление опыта деятельности государственно-общественного управления образовательной организации на открытом мероприятии	наличие; отсутствие
3.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися:	
	наличие призеров и победителей муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов	- муниципальный уровень: призер; победитель; - региональный и всероссийский уровни: призер; победитель
4.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации:	
	охват дополнительными образовательными программами	от 80% обучающихся; от 73% обучающихся; менее 73% обучающихся
	охват дополнительными образовательными программами естественнонаучной и технической направленности	от 30% обучающихся; от 25% обучающихся; менее 25% обучающихся
5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся:	
	создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	увеличение показателя индекса здоровья; сохранение показателя индекса здоровья; снижение показателя индекса здоровья
	динамика среднего показателя заболеваемости	ниже среднего показателя по городу; на уровне среднего показателя по городу; выше среднего показателя по городу
	коэффициент посещаемости детьми дошкольной образовательной организации от показателей, доведенных муниципальным заданием	от 75%; от 60%; менее 60%
	создание условий для выполнения натуральных норм питания	отсутствие нарушений и замечаний в течение отчетного периода; наличие нарушений в течение отчетного периода
	случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса	отсутствие; снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года; увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года
	наличие секций спортивной направленности	2 и более; 1; отсутствие
	охват обучающихся занятиями в секциях спортивной направленности	увеличение; на уровне прошлого года; снижение
	участие в мероприятиях спортивной направленности	региональный уровень; муниципальный уровень
6.	Развитие кадрового потенциала:	
	привлечение в образовательную организацию молодых специалистов в возрасте	4% и выше; 3%;

	до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности педагогических работников образовательной организации)	1%-2%; менее 1%
	отсутствие педагогических работников, не прошедших аттестацию на заявленную категорию	отсутствие; наличие
	наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в очных этапах профессиональных конкурсов уровня субъекта Российской Федерации и выше	лауреат; призер; победитель
	создание условий для прохождения практики студентами высших и средних учебных заведений	наличие; отсутствие
7.	Эффективное использование ресурсов:	
	результаты приемки образовательной организации к началу нового учебного года	- отсутствие замечаний по обеспечению: санитарных и гигиенических норм; оснащенности образовательного процесса; пожарной безопасности; охраны и антитеррористической защищенности; охраны труда; - наличие замечаний
	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%; менее 95%
	просроченная кредиторская задолженность	отсутствие; наличие
	создание безбарьерной среды	- наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения: визуальные; тактильные; акустические; пандусы или подъемное оборудование (ступенькоход); "кнопка вызова"; - отсутствие
	организация и проведение мероприятий муниципального, регионального, федерального уровней на базе образовательной организации	федеральный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень
	наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажерской площадки, форсайт-центра (при наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	федеральный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень
	создание развивающей предметно-пространственной среды	среда создана в полном объеме; среда создана в допустимом объеме; среда не является развивающей предметно-пространственной
	привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)	свыше 2 млн. руб.; от 1,5 млн. руб. до 2 млн. руб.; от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.; от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.

8.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя образовательной организации:	
	личное участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, жюри, творческих группах и т.д.	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
	наличие документально подтвержденных результатов выступления руководителя образовательной организации на семинарах, форумах, практикумах, педагогических конференциях	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
9.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг:	
	уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	от 85%; от 75%; от 40%; менее 40%

Дополнительное соглашение № 3 вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.05.2020, за исключением пункта 2 приложения к настоящему постановлению, который распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕТСКИЙ САД №25 «СЕМИЦВЕТИК»

628616, Тюменская область,
Телефоны: 44-94-00
Ханты – Мансийский автономный округ – Югра,
г. Нижневартовск, ул. Интернациональная 9 «а»

Телефон/факс: 8 (3466) 44-87-05
Электронный адрес:
madou25nv@mail.ru

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА №07
от «06» ноября 2020 год
общего собрания членов трудового коллектива

Председатель: Н.В. Шербуняева
Секретарь: В.Н. Федорова
Численность работников: 85 человек
Присутствовало: 67 человек
Отсутствовало 18 человек, из них 18 по
уважительной причине

Повестка дня:

1. О внесении изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №25 «Семицветик»:

Слушали:

1. Заведующего МАДОУ города Нижневартовска ДС №25 «Семицветик» Вечипольскую В.И. Она ознакомила работников МАДОУ об изменениях, вносимых в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №25 «Семицветик»:

Постановили:

1. Принять изменения в положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №25 «Семицветик»:

Проголосовали: единогласно

Председатель

В.Н. Федорова

Секретарь

С.В. Ромоданова